

RENFORCER LA DIMENSION DE GENRE DANS L'EER

La Commission européenne a lancé une proposition pour le prochain programme de recherche et d'innovation (2021-2027) de l'Union européenne (UE) « Horizon Europe ». Cette Note d'orientation est un appel à l'action pour bien intégrer les politiques d'égalité femmes-hommes dans la partie de la proposition intitulée « Renforcer l'EER ». L'objectif visé est de renforcer l'égalité femmes-hommes dans la communauté et les structures de l'EER ainsi que d'innover dans la mise en œuvre des politiques d'égalité femmes-hommes dans le domaine scientifique.

Que souhaite renforcer la CE à travers Horizon Europe ?

La partie « Renforcer l'EER » d'Horizon Europe sous-tend sa structure à trois piliers en se concentrant sur le soutien des 6 priorités de l'EER (qui incluent le genre), comme un but intrinsèque et un moyen *d'optimiser la mise en œuvre du programme pour en accroître l'impact*.

Deux domaines d'intervention sont prévus à cet effet :

- **Partager l'excellence** (dans le cadre du volet « Propager l'excellence et élargir la participation » d'H2020) *de manière à exploiter pleinement le potentiel des pays moins performants en matière de R&I* par le biais de quatre grandes lignes (formation d'équipes, création de jumelages, instauration de chaires EER et COST).
- **Réformer et consolider le système européen de R&I** (dans le cadre du volet « La science avec et pour la société » d'H2020), par le biais de 11 grandes

lignes, dont une portant sur la *promotion de l'égalité* entre hommes et femmes dans les carrières scientifiques et aux postes décisionnels, et intégration de cette dimension dans le contenu des projets de recherche et *d'innovation*. Le genre est également mentionné dans la grande ligne portant sur les *perspectives de carrière attrayantes, ainsi que les qualifications et compétences* qui associe l'EER et l'Espace européen de l'enseignement supérieur pour moderniser les universités et autres organisations de R&I par le biais de mécanismes de reconnaissance et de récompense ainsi que d'incitations visant à promouvoir la transdisciplinarité, l'entrepreneuriat, l'engagement citoyen, la science ouverte, la mobilité intersectorielle et internationale, les *plans en matière d'égalité hommes-femmes et les approches globales pour les changements institutionnels*. Les autres grandes lignes comprennent entre autres : le suivi et l'évaluation du programme-cadre, ainsi que la diffusion et l'exploitation des résultats, la

consolidation de la base factuelle de la politique en matière de R&I, l'appui au renforcement de la coopération internationale (voir la Note d'orientation n° 6), de même que d'autres questions clés pour une R&I responsable (RIR) telles que *l'éthique et l'intégrité* ainsi que des *sciences citoyennes*.

Il s'agit de la seule partie de la proposition d'Horizon Europe qui prétend explicitement contribuer directement à l'égalité femmes-hommes de l'ODD 5 des Nations unies.

Que manque-t-il et que renforcer ?

La partie « Renforcer l'EER » est essentielle tant pour la feuille de route de l'EER que pour l'impact d'Horizon Europe. Toutefois, si l'on considère le budget comme un indicateur, la CE a déclaré que « *la plus grande part des ressources est nécessaire pour le Pilier Problématiques mondiales et compétitivité industrielle, puis pour le Pilier Science ouverte et Innovation ouverte, le renforcement de l'EER ne nécessitant qu'un budget limité* ». La communauté du volet « La science avec et pour la société » a souligné qu'Horizon Europe ne prévoit ni une ligne de programme spécifique ni un budget suffisant consacré aux activités de ce volet, malgré son rôle clé pour assurer une transition en douceur vers des efforts de recherche plus ouverts et inclusifs (SiS.net, 2018). En dépit du fait que le domaine d'intervention d'**Horizon Europe sur la réforme et la consolidation du système de R&I de l'UE comporte des lignes plus larges que le volet « La science avec et pour la société » du programme H2020, son budget prévu est encore plus restreint**. Ce qui est préoccupant, c'est que sans une visibilité et un financement suffisants pour des mesures de recherche et de soutien spécifiques, les objectifs ne seront guère atteints. Afin d'illustrer la manière



L'objectif est de créer une Union dans laquelle les connaissances et les travailleurs hautement qualifiés circulent librement, les résultats de la recherche sont diffusés rapidement et de manière efficace, les chercheurs bénéficient de carrières attrayantes et l'égalité des sexes est assurée, une Union dans laquelle les États membres établissent des programmes de recherche stratégiques communs, harmonisent leurs plans nationaux, définissent et appliquent des programmes conjoints, et dans laquelle les résultats de la recherche et de l'innovation sont compris et obtiennent la confiance des citoyens et bénéficient à la société dans son ensemble.

CE, 2018



dont cela peut affecter la priorité accordée à l'égalité femmes-hommes, il convient de noter que le volet « La science avec et pour la société » d'H2020 a été l'espace privilégié pour élaborer des plans en faveur de l'égalité femmes-hommes, mettre en place de plus en plus de structures d'égalité femmes-hommes au sein des organismes de recherche et de financement de la recherche (OR/OFR) et également promouvoir des cultures organisationnelles favorables à cette égalité. L'appel à la promotion de l'égalité femmes-hommes dans la R&I (GERI) a été bien accueilli par la communauté scientifique au vu du grand nombre de propositions soumises depuis 2014 et a permis de traduire les dispositions européennes en matière d'égalité femmes-

Les projets Horizon 2020 relatifs au genre et à la science (ainsi que ceux concernant la RIR) ont contribué à façonner nos OR et nos OFR ainsi qu'à générer une communauté de soutien à l'égalité femmes-hommes dans le domaine scientifique.

Tous les efforts conjoints déployés dans le cadre de ces projets sont devenus un modèle de référence pour d'autres régions du monde dans la promotion des politiques d'égalité femmes-hommes dans la R&I.



GenderTime
GENOVATE
LIBRA
GenPORT
OpenUP
TRIGGER
GEDII
Hypatia
PRISMA
PLOTINA
EFFORTI
RRI
GENDER-NET Plus
HEIRRI
GENDERACTION
GEECCO
TARGET
GENERA
FoTRRIS
EGERA

hommes par des mesures concrètes au sein des OR et des OFR.

La coopération entre des OR et des OFR plus ou moins expérimentés de différents pays, aux cultures organisationnelles diverses, et tous les projets financés ont également contribué à créer une communauté de soutien à l'égalité femmes-hommes dans le domaine scientifique. Le succès d'H2020 requiert de poursuivre les activités et le financement pour devenir des politiques d'égalité entre les femmes et les hommes durables. Dans le cas contraire, le travail ne sera qu'en partie accompli une fois les ressources publiques dépensées, les efforts déployés pour surmonter les obstacles et les résistances initiales. Le Groupe d'Helsinki sur le genre dans la R&I (2017) a souligné la nécessité

de maintenir et de renforcer la ligne de financement pour des plans en faveur de l'égalité femmes-hommes plus efficaces, harmonisés et étendus dans la perspective du changement institutionnel dans les OR et les OFR à travers l'UE.

Recommandations relatives aux politiques d'égalité entre les femmes et les hommes

Alors que les piliers d'Horizon Europe constituent l'espace privilégié pour intégrer l'analyse en fonction du sexe et du genre dans le contenu de la R&I, le renforcement de l'EER est crucial pour diffuser les politiques européennes d'égalité entre les femmes et les hommes dans la R&I ainsi que pour aborder la question clé permet-

tant de parvenir à l'égalité femmes-hommes dans la recherche scientifique, à savoir la culture organisationnelle des institutions de recherche. Le Conseil de l'UE (2015) a invité la Commission à poursuivre la promotion des changements institutionnels ainsi que la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de tous les objectifs d'égalité femmes-hommes dans le cadre du programme H2020 (équilibre femmes-hommes dans les équipes de recherche et la prise de décision, et dimension de genre dans le contenu de la recherche). Pour ce faire, le renforcement de l'EER dans Horizon Europe doit inclure :

- de **meilleures statistiques sur le genre** et des études qualitatives dans une perspective de genre pour le suivi et l'évaluation du programme-cadre ;
- la diffusion et l'exploitation des résultats en tenant compte **du langage et de l'image d'intégration de la dimension de genre**, ainsi que des différents intérêts, rôles et activités (potentiels) des femmes et des hommes ;
- de moderniser davantage d'universités européennes et autres organismes de R&I grâce à des **politiques innovantes d'égalité entre les femmes et les hommes** et à des outils plus efficaces développés par des projets sur les femmes et les sciences ;
- de soutenir le renforcement de la coopération internationale, notamment en matière d'égalité femmes-hommes, et de **cibler l'ODD 5** (voir la Note d'orientation n° 6 pour obtenir des recommandations spécifiques) ;
- la science, la société et les citoyen·nes comme un programme de travail qui intègre la dimension de genre dans chaque activité et comprend une **ligne de financement spécifique destinée aux mesures de coordination et de soutien visant à promouvoir l'égalité femmes-hommes dans la R&I**. L'appui fourni à ces actions de coordination et de soutien doit garantir que les chan-

Les défis du renforcement de l'EER Les centres d'excellence de l'avenir

Structures horizontales

Leadership collaboratif

Équilibre femmes-hommes dans la prise de décision

Participation du personnel à la conception, la mise en œuvre et l'évaluation des poli-tiques de R&I

Zéro harcèlement sexuel et comportement sexiste

Pas de discrimination basée sur le genre, la race, la classe sociale, les capacités, etc.

Établissements de soins et politiques temporelles

Une mobilité raisonnable

Structures et politiques d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Diversité des parcours professionnels : les possibilités d'interruption de carrière

gements en faveur de l'égalité femmes-hommes dans les OR et les OFR seront durables et répondront aux attentes des priorités de l'EER.

Conclusions

Les activités soutenues au titre du « Renforcement de l'EER » répondent aux priorités politiques de l'EER, l'une d'entre elles étant l'égalité femmes-hommes et l'intégration de la dimension de genre. Ainsi, renforcer l'EER signifie renforcer les politiques d'égalité entre les femmes et les hommes dans le prochain programme-cadre de l'UE pour la R&I. Pour créer les centres d'excellence de l'avenir, il est essentiel de soutenir la

mise en œuvre des recommandations de l'UE relatives aux structures et aux plans d'égalité femmes-hommes dans les OR et les OFR, en leur accordant un financement adéquat. Cette démarche permettra de créer les conditions d'une RIR excellente et ouverte. Ce type de changement structurel ne se produira pas par accident. En outre, le fait de donner un rôle central au genre dans le renforcement de l'EER contribuera à générer et à pérenniser le soutien de l'opinion publique en faveur du programme.

Références

Council of the EU (2015) *Council Conclusions on Advancing gender equality in the European Research Area (14486/15 RECH)*.

European Commission (2018) *Proposal for a Regulation of the European Parliament and of the Council establishing Horizon Europe – the Framework Programme for Research and Innovation, laying down its rules for participation and dissemination*.

European Commission (2018) *Horizon Europe (Framework Programme for Research and Innovation) – Proposal for a Decision*.

European Commission (2018) *Horizon Europe (Framework Programme for Research and Innovation) – Impact Assessment*.

Helsinki Group on Gender in R&I (2017) *Position paper on H2020 interim evaluation and preparation of FP9*.

SiS.net (2018) *Open letter on the need of a separate programme for funding science, society and citizens' initiatives*.

Prenez contact avec nous :

www.genderaction.eu
info@genderaction.eu
[@GENDERACTION_EU](https://www.instagram.com/GENDERACTION_EU)



Ce projet est financé par le programme de recherche et d'innovation Horizon 2020 de l'Union européenne dans le cadre de la convention de subvention n° 741466.

Avertissement : les avis et opinions exprimés dans ce document sont uniquement ceux du projet et non ceux de la Commission européenne.