

LE GENRE DANS HORIZON EUROPE

UN TRAVAIL INACHEVÉ

La Commission européenne a lancé une proposition pour le prochain programme de recherche et d'innovation (2021-2027) de l'Union européenne (UE), intitulé « Horizon Europe ». Cette note d'orientation est un appel à l'action pour une bonne intégration de la dimension de genre dans le programme Horizon Europe, fondée sur les éléments concrets fournis par les rapports officiels et les recommandations relatives au genre dans la recherche et l'innovation (R&I) émanant d'expert·es en la matière et de parties prenantes de toute l'Europe. L'objectif visé est de renforcer l'égalité femmes-hommes au sein de la communauté et des structures de l'Espace européen de la recherche (EER) ainsi que d'innover dans la mise en œuvre des politiques d'égalité femmes-hommes dans le domaine scientifique.

Le genre dans Horizon 2020 et Horizon Europe : les défis de la transition

Horizon 2020, qui est devenu le programme-cadre pour la R&I, a permis d'apporter de la visibilité à l'intégration de la dimension de genre dans la politique scientifique européenne et de la concrétiser. Horizon Europe doit relever le défi de poursuivre cet effort selon une triple approche :

- l'équilibre femmes-hommes dans les équipes de recherche, ainsi qu'au niveau des carrières et de la prise de décision ;
- les changements structurels des organismes de recherche et de financement pour favoriser l'égalité femmes-hommes ;

- l'intégration de la méthode d'analyse en fonction du sexe et du genre dans le contenu de la recherche.

Horizon 2020 a constitué un modèle de référence pour les politiques nationales relatives aux femmes, au genre et aux sciences. Il intégrait les questions de genre comme un enjeu transversal ainsi que des sujets de recherche qui abordaient explicitement la dimension de genre dans le contenu de la recherche. La double stratégie développée jusqu'à présent pour intégrer l'égalité femmes-hommes portait sur deux aspects : 1) des règles de procédure pour intégrer l'analyse en fonction du sexe et du genre dans les propositions de recherche et promouvoir l'équilibre femmes-hommes, et 2) des sujets spécifiques pour financer la mise

en œuvre des politiques d'égalité entre les femmes et les hommes dans les institutions de recherche et la recherche sur les questions de genre en R&I afin d'apporter des éléments concrets en faveur de ces politiques. Cela s'est notamment traduit par des plans en faveur de l'égalité femmes-hommes (Gender Equality Plans) plus nombreux et de meilleure qualité dans les institutions de recherche à travers l'Europe, une modeste réduction des « tuyaux percés » (leaky pipeline, voir le rapport d'étape sur l'EER, 2017) et une augmentation des innovations prenant en compte une perspective de genre dans la production scientifique européenne. Par ailleurs, la communauté scientifique et les décideurs et décideuses politiques sont de plus en plus conscient-es de l'importance de la diversité des genres dans les équipes de recherche, les panels d'évaluation et les conseils d'administration. Cette avancée vers l'égalité femmes-hommes a contribué à changer notre façon de penser la recherche et l'innovation, mais de nombreux progrès restent à faire.

Enseignements tirés de l'expertise en matière de genre

Horizon Europe a une occasion unique d'adopter une position de premier plan sur l'intégration de la dimension de genre et de faire figurer dans ce nouveau programme-cadre certaines des recommandations les plus importantes soulignées par le groupe d'Helsinki et le rapport de la CE sur l'évaluation intermédiaire de l'égalité femmes-hommes en tant que question transversale dans le cadre d'Horizon 2020, en particulier la nécessité de :

- parvenir à un équilibre femmes-hommes au sein des équipes de recherche et aux postes de haut niveau (seulement 25 % de femmes chefs de projet) ;
- élaborer un système détaillé d'indicateurs genrés pour effectuer le suivi du personnel travaillant dans la R&I ;

Évaluation intermédiaire de l'égalité femmes-hommes d'Horizon 2020, 2017

- 25 % de femmes parmi les chef-fes de projet
- 50 % de femmes au sein des groupes consultatifs
- 14 % de projets financés avec une intégration globale de la dimension de genre

- améliorer l'équilibre femmes-hommes dans la prise de décision (actuellement, 50 % de femmes dans les groupes consultatifs mais seulement 37 % dans les panels d'évaluation) ;
- une meilleure intégration de la dimension de genre dans le contenu de la recherche (seuls 14 % des projets financés présentent une intégration globale de cette dimension) ;
- développer des indicateurs de performance clés plus détaillés sur l'intégration de l'analyse en fonction du sexe et du genre dans la recherche ;
- augmenter le nombre de formations sur le genre dans les projets financés ;
- renforcer les changements institutionnels (Gender Equality Plans) et les autres projets (actions de recherche et d'innovation, actions de coordination et de soutien, ERA-Nets) pour l'égalité femmes-hommes.

Recommandations pour renforcer le genre dans la R&I

Les objectifs d'Horizon Europe ne seront atteints que si l'égalité femmes-hommes est bien intégrée car :

- **pour renforcer les bases scientifiques et technologiques de l'UE**, il est né-

cessaire de recourir à des **méthodes d'analyse en fonction du sexe et du genre afin d'éliminer les préjugés sexistes** ;

- **renforcer la capacité d'innovation, la compétitivité et l'emploi en Europe** implique une **politique de ressources humaines de haute qualité**, il convient en effet de ne pas se priver du talent de la moitié de la population ;
- **la satisfaction des priorités des citoyen-nes et le maintien de notre modèle et de nos valeurs socioéconomiques** exigent **un équilibre femmes-hommes dans la prise de décision ainsi qu'entre la vie professionnelle et la vie privée, de même que la suppression des obstacles rencontrés par les femmes dans le domaine de la recherche**.

En outre, dans la mesure où Horizon Europe vise à atteindre les objectifs de développement durable des Nations unies, une attention particulière doit être accordée à **l'ODD 5 « Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles »** dans la production des connaissances et des innovations en Europe.

Ainsi, les recommandations générales pour une meilleure inclusion et visibilité des objectifs d'égalité femmes-hommes et de la dimension de genre dans le contenu de la R&I incluent les points suivants :

- ajouter **l'égalité femmes-hommes comme domaine d'intervention – et de financement – spécifique** dans le pôle *Société inclusive et sûre* (Pilier II « Problématiques mondiales et compétitivité industrielle ») ;
- intégrer efficacement **le genre comme enjeu transversal** dans le programme-cadre ;
- renforcer **l'équilibre femmes-hommes ainsi que la dimension de genre dans le contenu de la recherche dans le règlement** d'Horizon Europe ;

**Pilier II -
Problématiques
mondiales et compétitivité
industrielle**

Pôle « Société inclusive et sûre »

▼
Démocratie

Transformations
écono-miques et sociales

> **Égalité femmes-hommes** <

Protection et sécurité

Patrimoine culturel

Sociétés résilientes aux
catastrophes

Cybersécurité

- examiner la formulation et l'application des **critères d'évaluation** dans une perspective de genre ;
- veiller à ce que **l'expertise en matière de genre** soit intégrée au sein des groupes d'expert-es, des équipes de recherche, des panels d'évaluation et des groupes consultatifs, et, de manière plus urgente, dans les négociations d'Horizon Europe ;
- garantir la **participation des femmes et des parties prenantes œuvrant en faveur de l'égalité femmes-hommes** aux consultations de la société civile menées afin de définir les « Missions » d'Horizon Europe ;
- maintenir une **ligne de financement spécifique dédiée aux questions de genre** dans le Pilier « Renforcer l'Espace européen de la recherche ».

Conclusions

La conception d'Horizon Europe a accordé une grande importance aux liens entre les sociétés inclusives, la R&I et les défis mondiaux. La dimension de genre est cruciale pour construire des sociétés inclusives ainsi que pour garantir une R&I responsable, et constitue un défi mondial en tant que tel, comme indiqué dans les objectifs de développement durable des Nations unies.

Horizon Europe doit préserver cette dynamique et ainsi faire progresser l'égalité femmes-hommes afin de permettre aux investissements dans la R&I de façonner un avenir plus inclusif fondé sur une science et une innovation améliorées.

Références

Council of the EU (2015) *Council Conclusions on Advancing gender equality in the European Research Area (14486/15 RECH)*.

European Commission (2017) *ERA Progress Report 2016*.

European Commission (2017) *Interim Evaluation: Gender Equality as a crosscutting issue in Horizon 2020*.

European Commission (2018) *Proposal for a Regulation of the European Parliament and of the Council establishing Horizon Europe – the Framework Programme for Research and Innovation, laying down its rules for participation and dissemination*.

European Parliament (2015) *Resolution on women's careers in science and universities, and glass ceilings encountered (2014/2251(INI))*.

Helsinki Group on Gender in R&I (2017) *Position paper on H2020 interim evaluation and preparation of FP9*.

Prenez contact avec nous :

**www.genderaction.eu
info@genderaction.eu
[@GENDERACTION_EU](https://twitter.com/GENDERACTION_EU)**



Ce projet est financé par le programme de recherche et d'innovation Horizon 2020 de l'Union européenne dans le cadre de la convention de subvention n° 741466.

Avertissement : les avis et opinions exprimés dans ce document sont uniquement ceux du projet et non ceux de la Commission européenne.